

‘Wat maakt het uit?’

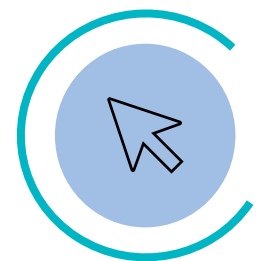
Visueel verslag van het CfPB Jaarcongres 2024



Inhoudsopgave

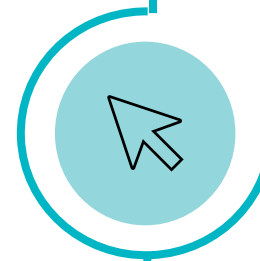
PLEANAIR

DEELSESSIES



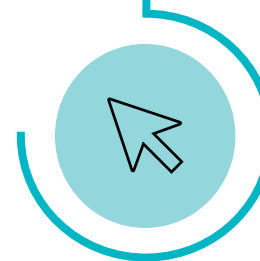
'Wat maakt het uit?'

Jacqueline Schlangen, directeur CfPB



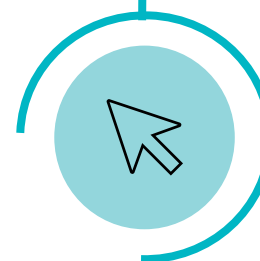
'Gaan technologische innovaties het hybride werken versterken?'

TNO en Sjors Houtveen, CfPB



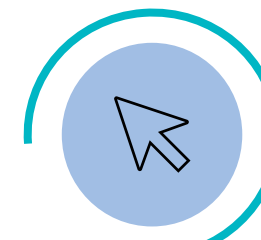
'Samen inrichten: het nieuwe (hybride) rijkskantoor?'

Maurits Voncken en Marien den Boer, Ministerie Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties



'Hoe ziet een sociaal kantoor eruit?'

Susanne Colenberg, gastonderzoeker TUDelft, en Mathilda du Preez, CfPB



'De 7 elementen van verbinding voor goed hybride werk'

Isabel De Clercq



'Toolbox voor inclusiviteit bij hybride werken'

HvA en Bartele Hoekstra, CfPB



'Welke keuzes maken mensen voor de plek van werk?'

Dennis La Brijn en Bartele Hoekstra, CfPB



'The Workplace Game: in gesprek over hybride werken'

Katinka Ham en Maaïke Niekel, CfPB



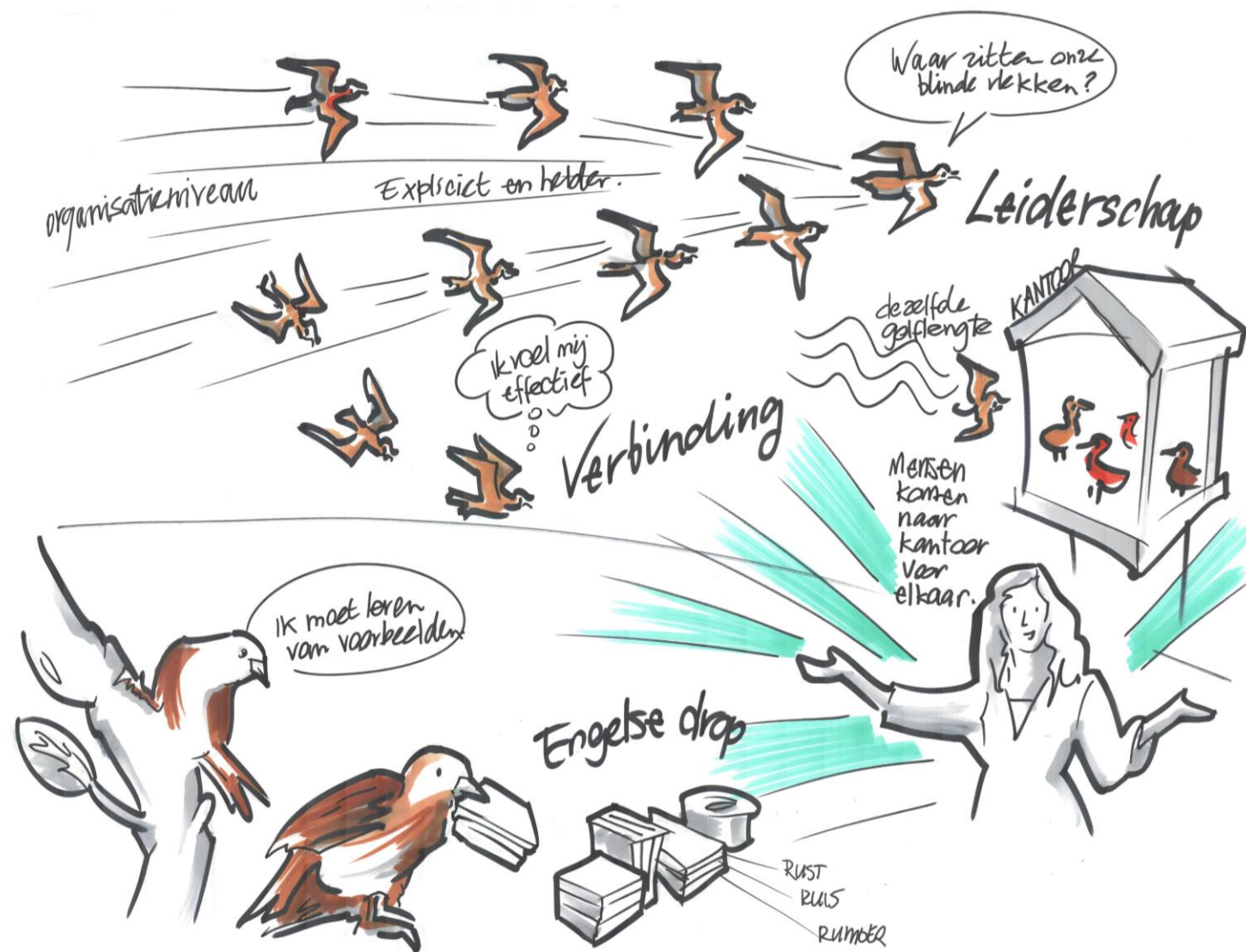
'Druk op kantoor? De invloed van bezetting op de beleving van drukte'

Gijs Brouwers en Maaïke Niekel, CfPB

Wat maakt het uit?



CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

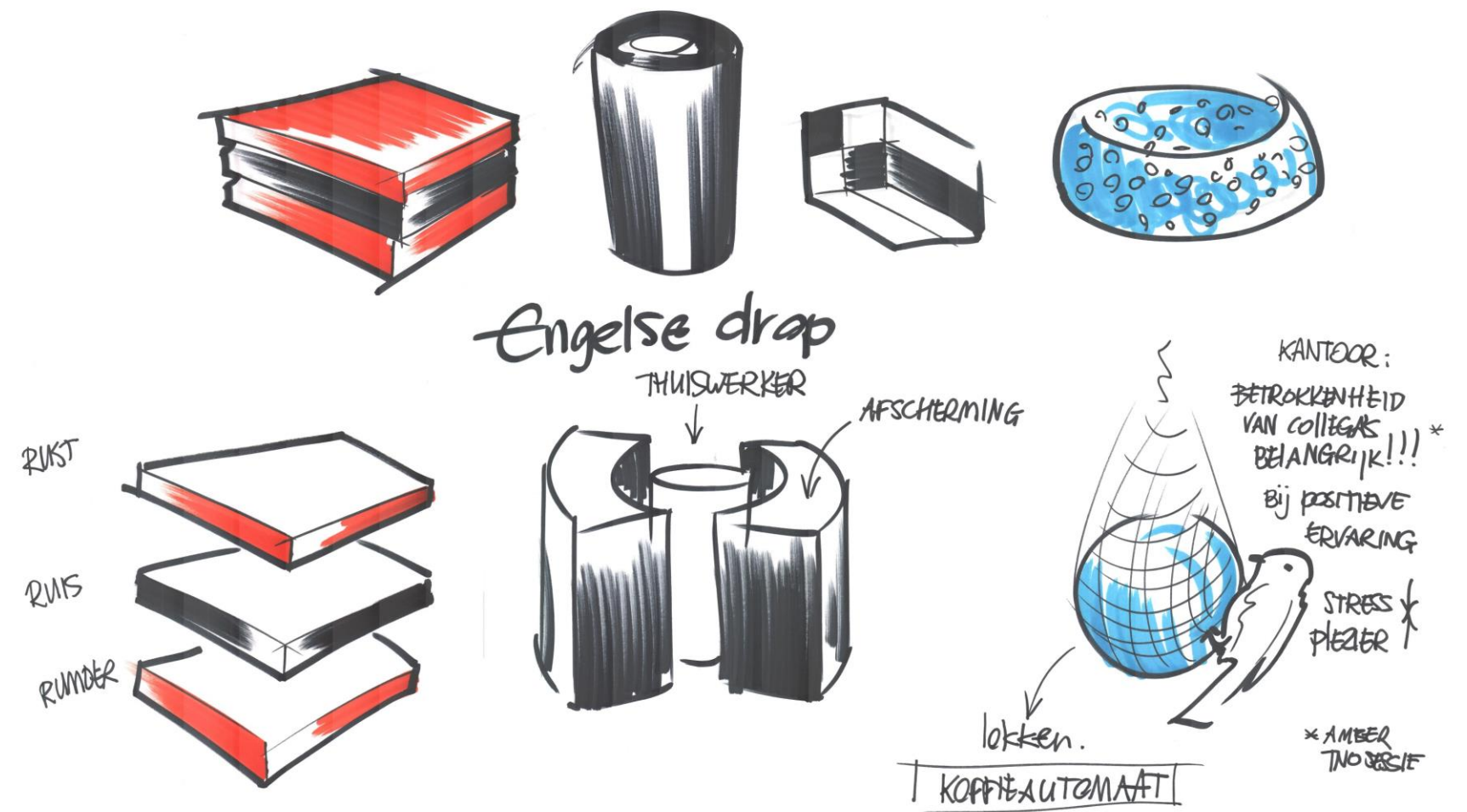
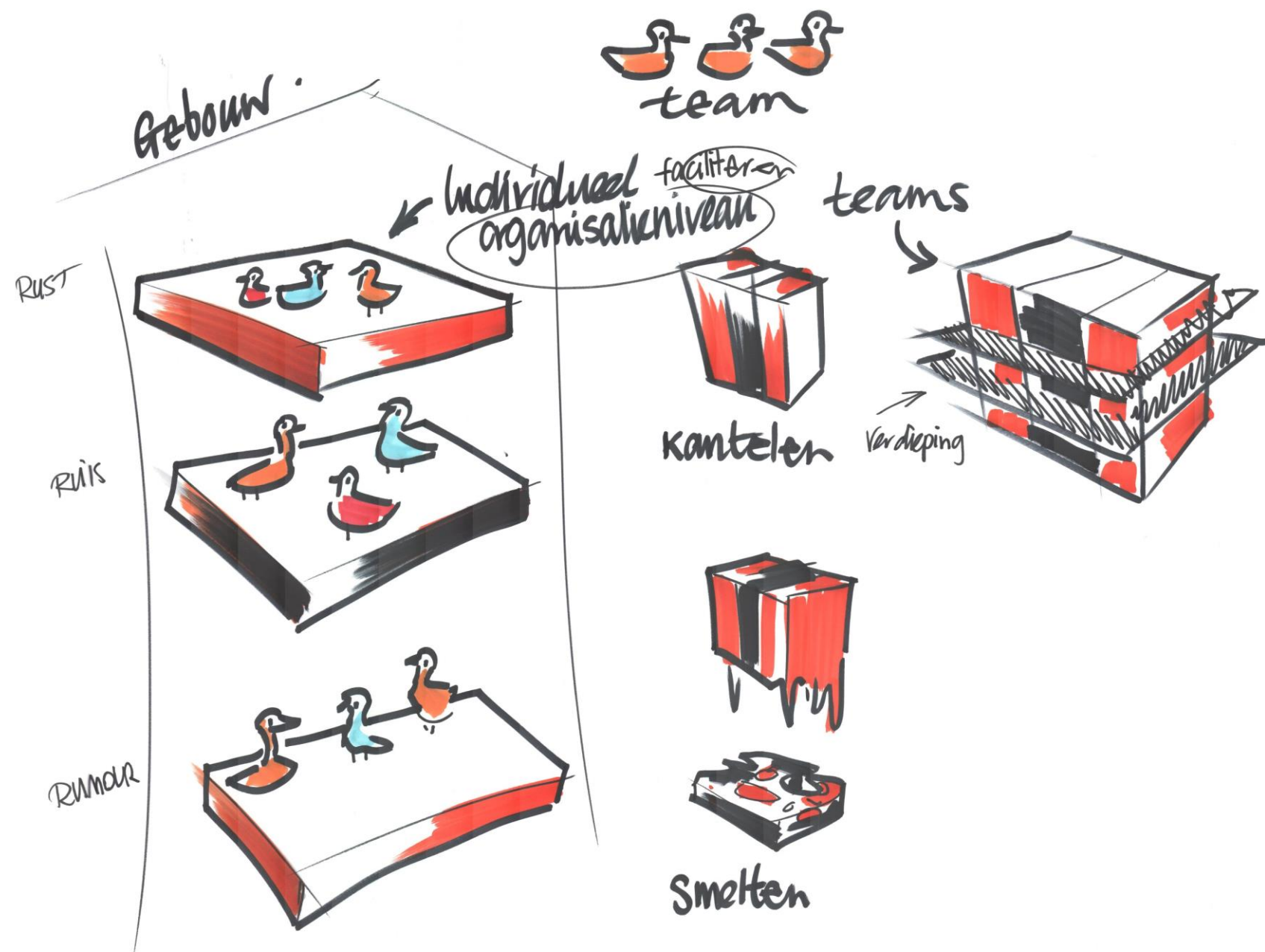


Jacqueline Schlangen, directeur CfPB, nam de zaal mee in een verhaal over de resultaten van vele onderzoeken naar hybride werken. Maakt het wat uit, op kantoor of thuis werken? 'Jazeker!', was het antwoord.



Verschillen tussen werknemers
maar: 'mensen' komen naar kantoor
voor elkaar.

Corona Effect: ophorpen en uitvliegen



Gaan technologische innovaties het hybride werken versterken?



CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

Gaan technologische innovaties het hybride werken versterken?

Niels / Amber / Rahim / Sjors

Bedraving.
"Ik voel me bekeken"



Het belang van non-verbale communicatie

Ik herken je aan je mimiek!

Jongeren positiever over VR dan ouderen
Ook meer game-ervaring

AVATAR



‘Samen inrichten: het nieuwe (hybride) rijkskantoor?’



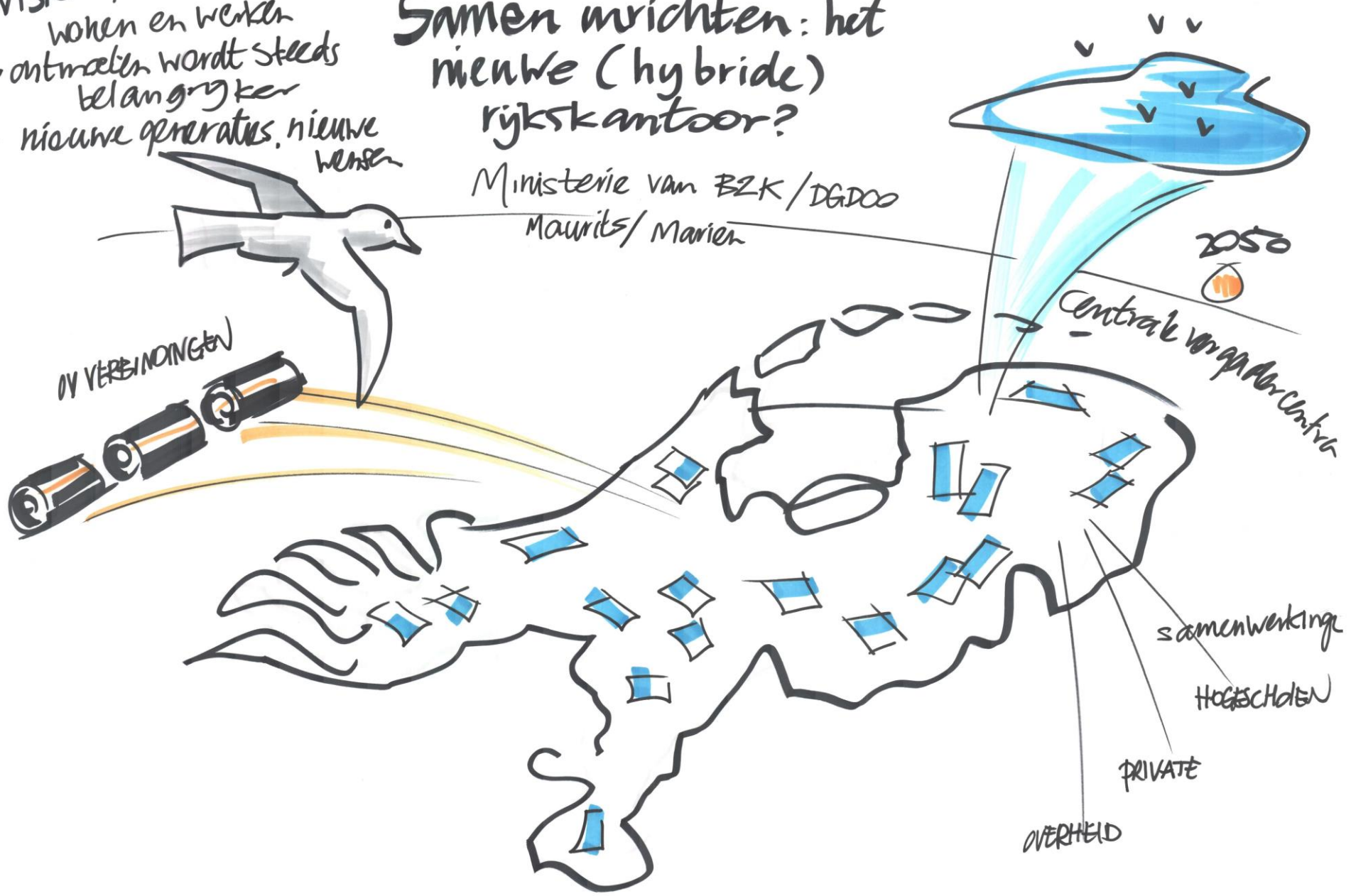
CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

Visie: • Je kunt overal
wonen en werken
• ontmoeten wordt steeds
belangrijker
• nieuwe operaties, nieuwe
wensen

Samen inrichten: het nieuwe (hybride) rijkskantoor?

Ministerie van BZK/DGDOO
Maurits/Marien

DE TIDELIJKE BROEDKOLONIE



‘Hoe ziet een sociaal kantoor eruit?’



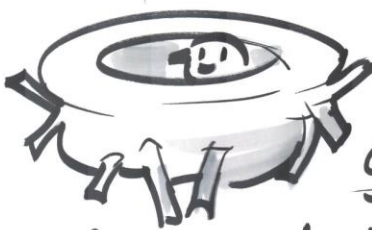
CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

ruimte voor
persoonlijk
afspreek



■ Hoe ziet een sociaal kantoor er uit?

Suzanne Colenberg
Mathilda du Preez

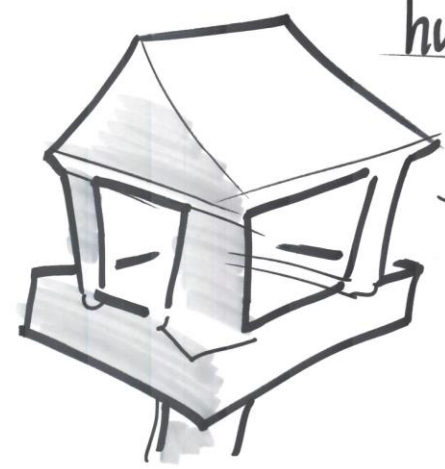


geborgenheid

gevoel van
privacy.



een
hap uit
de verdieping



huiselijkheid

Vorm

kleur

geluid

Afstand

ZITNISSEN
NATUURLIJKE KIEVEN

DAMPING
DICHTBIJ EKAAR

RUGDEKKING

OVERZICHT

‘Druk op kantoor? De invloed van bezetting op de beleving van drukte’



CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

‘Vandaag is het druk op kantoor’. Objectief gezien zijn er vaak voldoende werkplekken. Hoe kan het dan toch dat mensen drukte ervaren? Gijs en Maaïke hebben de invloed van bezetting op de beleving van drukte onderzocht. In deze deelsessies werd samen met de deelnemers besproken hoe het kan dat de beleving zo verschilt van de objectieve werkelijkheid. In de werksessie werd er voor elk van de 4 gevoelens van drukte een collage gemaakt.



Collages van gevoelens



‘Het maakt meer uit wat je doet dat het onaangenaam druk maakt en met welke bedoeling’

Onaangenaam



Aangenaam

Druk

Rustig



‘Opvallend dat er veel lege kantoren in deze collages voorkomen, samen met rode kleurtinten.’



‘Veel groen en natuurelementen komen terug in aangenaam rustig.’

The Workplace Game: in gesprek over hybride werken



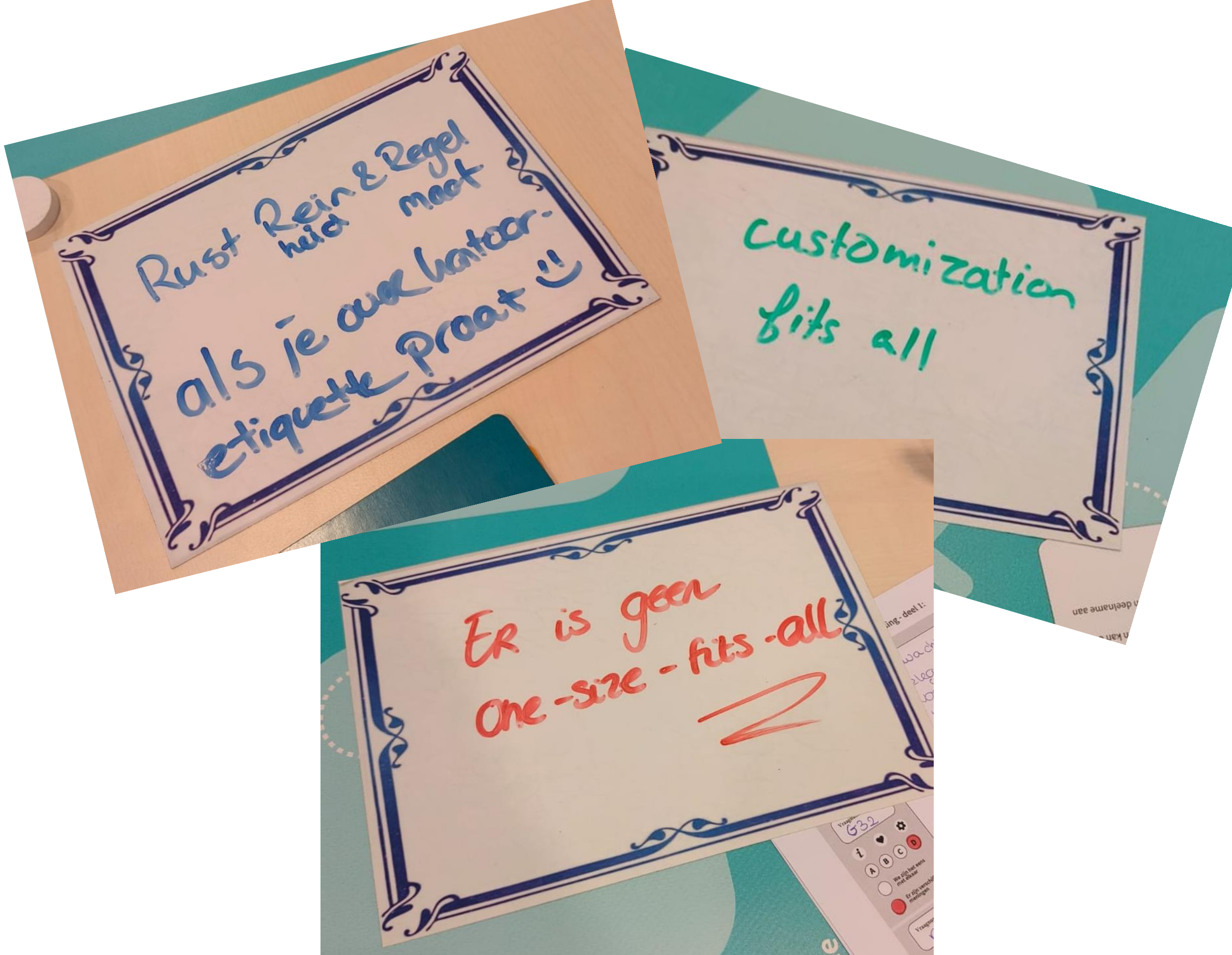
CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

In gesprek over hybride werken



De door het CfPB ontwikkelde The Workplace Game biedt organisaties de mogelijkheid om serieus in gesprek te gaan over hybride samenwerken en het gebruik van de fysieke werkomgeving. In deze sessie toonde Katinka hoe deze tool ingezet kan worden om het gesprek over de werkomgeving te faciliteren.

In de gesprekken kwam naar voren Aan het eind werden drie tegelwijsheden geformuleerd die de gesprekken samenvatten.



Tegelwijsheden

Welke keuzes maken mensen voor de plek van werken?



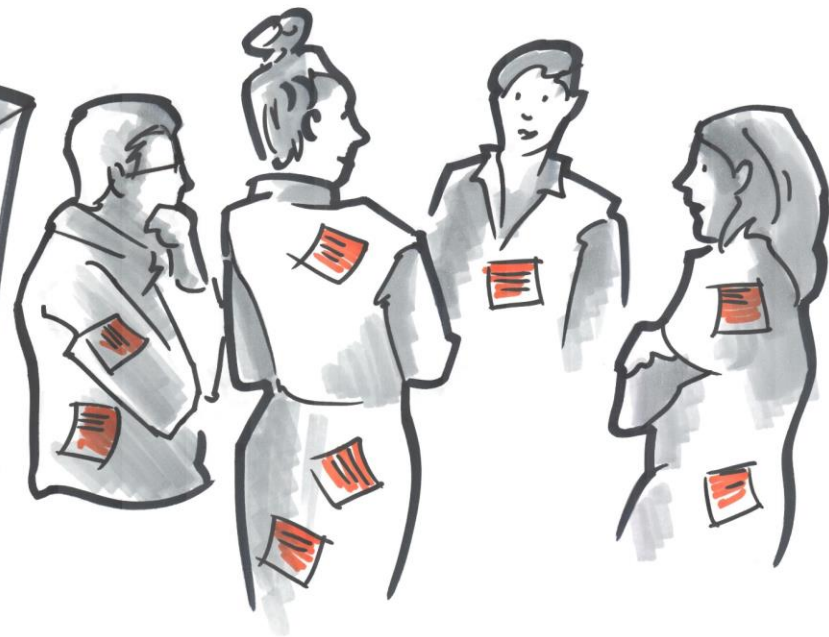
CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS

De Thuiswerker

De Balanswerker

Welke keuzes maken mensen voor de plek van werk?

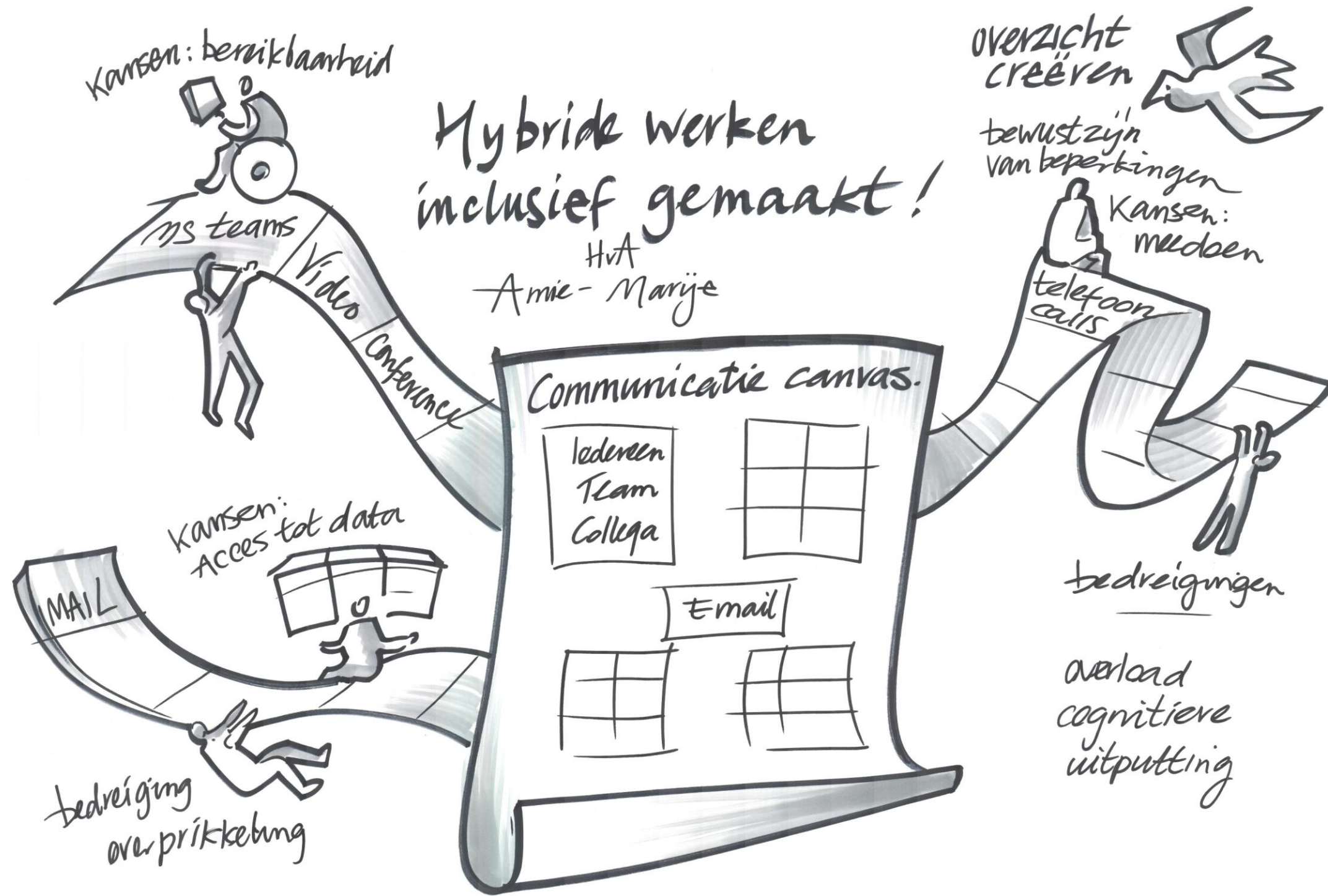
Dennis / Bartek



‘Toolbox voor inclusiviteit bij hybride werken’



CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS



'De 7 elementen van verbinding voor goed hybride werk'



CENTER FOR
PEOPLE AND
BUILDINGS



Volg ons op LinkedIn en
blijf op de hoogte van
ons kennis- en
onderzoekswerk.

