

Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

1

Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer van Koophandel (*)

Contactgegevens. Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (*)

RSIN (**)

Actief in sector (*)

- Secundaire sector (indien van toepassing) -

- Secundaire sector (indien van toepassing) -

In welke landen is uw instelling actief? (*)

Aantal medewerkers (*) Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (*) Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

Statutair bestuur van de instelling

Naam bestuurslid	Functie bestuurslid
<input type="text" value="Juriaan van Meel"/>	<input type="text" value="voorzitter"/>
<input type="text" value="Frits Brentjens"/>	<input type="text" value="penningmeester"/>
<input type="text" value="Monique Arckesteijn"/>	<input type="text" value="lid"/>
<input type="text" value="Ellis ten Dam"/>	<input type="text" value="lid"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Overige informatie bestuur (*)

Doelgroepen (*) (meerdere opties mogelijk)	<input type="checkbox"/> Algemeen publiek	<input type="checkbox"/> Kinderen	<input type="checkbox"/> Slachtoffers van geweld
	<input type="checkbox"/> Alleenstaande ouders	<input type="checkbox"/> Lhbtqi+	<input type="checkbox"/> Slachtoffers van natuurrampen
	<input type="checkbox"/> Analfabeten	<input type="checkbox"/> Mensen met een beperking	<input type="checkbox"/> Slachtoffers van oorlog
	<input type="checkbox"/> Chronisch zieken	<input type="checkbox"/> Milieu	<input type="checkbox"/> Slachtoffers van seksueel misbruik
	<input type="checkbox"/> Dak- en thuislozen	<input type="checkbox"/> Minderheden	<input type="checkbox"/> Studenten
	<input type="checkbox"/> Dieren	<input type="checkbox"/> Minima	<input type="checkbox"/> Verslaafden
	<input type="checkbox"/> Gedetineerden	<input type="checkbox"/> Natuurgebieden	<input type="checkbox"/> Vluchtelingen
	<input type="checkbox"/> Gelovigen	<input type="checkbox"/> Oceanen en zeeën	<input type="checkbox"/> Vrouwen en meisjes
	<input type="checkbox"/> Gemeenschappen	<input type="checkbox"/> Ouderen	<input type="checkbox"/> Werklozen
	<input type="checkbox"/> Jongeren	<input type="checkbox"/> Patiënten	<input type="checkbox"/> Wildlife
			<input type="checkbox"/> Overig

(*) Optioneel veld, niet verplicht (**) Verplicht veld, ook voor buiten Nederland gevestigde instellingen

Doelstelling

Statutaire doelstelling van de instelling.
Wat wil de instelling bereiken?

De stichting Kenniscentrum Center for People and Buildings is een not-for-profit kenniscentrum dat zich richt op de relatie tussen mens, werk en werkomgeving met als doel het bevorderen van onderzoek, productontwikkeling en kennisoverdracht op dit gebied. Het kenniscentrum doet dit voor en met overheden en bedrijven. Een tweede doel van het Center for People and Buildings is het bevorderen van multidisciplinaire samenwerking tussen leerstoelen van verschillende universiteiten onderling en de beroepspraktijk voor zover het de relatie tussen mensen, werk en werkomgeving betreft.

Het CfPB bereikt haar doelstellingen door een drietal kernactiviteiten. Het CfPB spoort relevante behoeften aan wetenschappelijk onderzoek en onderwijs in het werkveld op. Daarnaast richt het CfPB zich op het initiëren, begeleiden en (laten) uitvoeren van toegepast wetenschappelijk onderzoek en ontwikkeling. Als laatste ziet CfPB het overdragen van de opgedane kennis via publicaties, voordrachten en praktisch toepasbare instrumenten als haar taak.

Hoofdpijnen beleidsplan

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

Het CfPB ontwikkelt en verspreidt kennis over de relatie tussen mens, werk, en werkomgeving. Het doel hiervan is het bevorderen van de kwaliteit van de werkomgeving voor organisaties, medewerkers en andere belanghebbenden. Het achterliggende doel is om bij te dragen aan de realisatie van werkomgevingen die efficiënt, flexibel, productief, gezond, inclusief, en duurzaam zijn. Het CfPB voert toegepast wetenschappelijk onderzoek uit binnen collectieve programma's, partnerprogramma's en casestudies. De kennis wordt verspreid via onder meer (wetenschappelijke) publicaties, presentaties, evenementen en praktisch toepasbare instrumenten. Doelgroepen hiervoor zijn kantoorhoudende organisaties. Zij gebruiken de kennis in de praktijk om hun werkomgeving te verbeteren. Het CfPB organiseert in 2024 en 2025 tenminste 5 evenementen per jaar (kenniskringen, congres) om kennis te delen. In 2024 en 2025 zullen totaal tenminste 6 wetenschappelijke publicaties worden gemaakt. Ook wordt gewerkt aan een nieuwe, toegankelijker website en een bredere online kennisverspreiding.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Het CfPB verwerft inkomsten van organisaties die meedoen aan collectieve onderzoeken, partnerprogramma's en casestudies. Daarnaast verkrijgt het CfPB subsidies van de rijksoverheid. Andere inkomsten komen uit de verkoop van boeken en een serious game en het tegen betaling geven van presentaties.

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

De inkomsten worden besteed aan (personeels)kosten voor kennisontwikkeling (doen van onderzoek) en kennisoverdracht (publikaties, presentaties, evenementen). De verkregen inkomsten worden niet aan derden doorgegeven. Het vermogen wordt aangehouden op een bank- en spaarrekening.

Url van het beleidsplan
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

Open

Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

De statutair bestuurders zijn onbezoldigd. Er wordt momenteel geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot het verkrijgen van een onkostenvergoeding. Het beloningsbeleid voor het personeel is op maat gemaakt en gebaseerd op de CAO Universiteiten en de CAO Rijk.

Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

In 2023 heeft het CfPB een veelheid aan onderzoeksactiviteiten verricht. In hoofdlijnen gaat het om:

- Verdere uitbouw van het collectieve onderzoeksprogramma Werk in Transitie (binnen 11 organisaties vragenlijsten uitgezet en rapportages opgeleverd).
- Organisatie diverse bijeenkomsten (4 kenniskringen een landelijk congres).
- Externe presentaties (18x, zowel aan nationaal als internationaal publiek).
- Voorzetting en uitbouw partnerprogramma 's (voor de Belastingdienst, BZK/DGDOO en RVB).
- Diverse case-studies.
- Doorontwikkeling van het instrumentarium, zoals het werkplekspel en de monitor Werk in Transitie.
- Diverse publicaties (4 wetenschappelijke publicaties en diverse aanvullende media-uitingen zoals LinkedIn posts en een podcast).

Url van het activiteitenverslag. Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.

Open

2 Balans

Balansdatum 3 1 - 1 2 - 2 0 2 3 Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Activa	31-12-2023	31-12-2022 (*)	Passiva	31-12-2023	31-12-2022 (*)
Immateriële vaste activa	€ 0	€ 0	Continuïteitsreserve	€ 162.657	€ 120.611
Materiële vaste activa	€ 12.229	€ 18.399	Bestemmingsreserve	€ 179.922	€ 179.922
Financiële vaste activa	€ 0	€ 0	Herwaarderings-reserve	€	€
	€ 12.229	€ 18.399	Overige reserves	€	€
Vorraden	€ 3.216	€ 1.478		€ 342.579	€ 300.533
Vorderingen & overlopende activa	€ 215.467	€ 275.771	Bestemmingsfondsen	€	€
Effecten	€ 0	€ 0	Vorzieningen	€	€
Liquide middelen	€ 503.596	€ 219.812	Langlopende schulden	€	€
	€ 722.279	€ 497.061	Kortlopende schulden	€ 391.929	€ 214.927
Totaal	€ 734.508	€ 515.460	Totaal	€ 734.508	€ 515.460

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

De jaarrekening is opgesteld door een accountant volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. De materiële vaste activa worden jaarlijks lineair afgeschreven. De voorraden betreffen boeken en werkplekspellen. De vorderingen bestaan voor een groot deel uit debiteuren en nog te factureren omzet. De liquide middelen staan op een bankrekening.

De bestemmingsreserves zijn bestemd voor samenwerking met TU Delft en Instrumentatie en Data Analyse.

De kortlopende schulden bestaan voor het grootste deel uit overlopende passiva, overige belastingen en premies sociale verzekeringen en een kleiner deel crediteuren.

Baten	2023	2022 (*)
Subsidies van overheden	€ 500.000	€ 400.000
Subsidies van andere instellingen zonder winststreven	€ 0	€ 0
Overige subsidies	€ 0	€ 0
Baten van subsidies	€ 500.000	€ 400.000
Baten sponsorbijdragen	€ 0	€ 0
Giften en donaties van particulieren	€ 0	€ 0
Nalatenschappen	€ 0	€ 0
Bijdragen van loterijinstellingen	€ 0	€ 0
Overige giften	€ 0	€ 0
Giften	€ 0	€ 0
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)	€ 499.478	€ 366.187
Financiële baten	€	€
Overige baten	€	€
Som van alle baten	€ 999.478	€ 766.187
Lasten		
Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)	€ 141.076	€ 52.765
Verstrekke subsidies & giften	€ 0	€ 0
Aankopen en verwervingen	€ 0	€ 0
Communicatiekosten	€ 3.121	€ 41.276
Personeelskosten	€ 715.364	€ 632.242
Huisvestingskosten	€ 42.430	€ 37.057
Afschrijvingen	€ 5.929	€ 7.445
Financiële lasten	€ 311	€ 1.122
Overige lasten	€ 49.201	€ 62.228
Som van de lasten	€ 957.432	€ 834.135
Saldo van baten en lasten	€ 42.046	€ -67.948

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

De subsidies bestaan uit 2 bedragen verstrekt door het ministerie van BZK. De overige inkomsten zijn voornamelijk bijdragen aan partnerprogramma's; het collectieve onderzoeksprogramma en projectbijdragen voor casestudies.
Aan de lastenkant vormen de personeelslasten de grootste post.

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

Open